

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 62» (далее - Учреждение). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее — Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

№ п/п	Зона повышенного коррупционного риска	Должность	Типовая ситуация	Стерень риска(низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению
	Организация деятельности образовательного учреждения	заведующий, воспитатель, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	средняя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Работа со служебной информацией, документами	заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если	средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			такая информация не подлежит официальному распространению		
3	Принятие на работу сотрудника	заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий, заведующий хозяйством, специалисты контрактной службы (бухгалтер)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Средняя	Организация работы по контролю деятельности
5	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие	Средняя	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством

			регулярного контроля наличия и сохранности имущества		
6	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий, средств от приносящей доход деятельности	Заведующий, заведующий хозяйством	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
7	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий, заведующий хозяйством, кладовщик	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Низкая	Организация работы по контролю деятельности Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
8	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	заведующий, заведующий хозяйством, заместитель заведующего по ВМР воспитатель, бухгалтер, делопроизводитель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Низкая	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
9	Взаимоотношения с вышестоящими должностными	работники учреждения, уполномоченные	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим	средняя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно

	лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	заведующим представлять интересы образовательного учреждения	должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий		сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Обращения юридических, физических лиц	заведующий	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Средняя	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Оплата труда	заведующий, делопроизводитель бухгалтер,	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	средняя	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
12	Стимулирующие выплаты работников образовательного учреждения	заведующий, комиссия по распределению стимулирующих работников	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	средняя	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок.

					представителей администрации и
13	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель заведующего по ВМР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	средняя	Организация контроля деятельности
14	Прием в образовательное учреждение	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Преференции при приеме детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов	низкая	Обеспечение открытой информации о приеме детей на стендах и официальном сайте
15	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников)	воспитатели	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	средняя	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (в основном средней степени) в образовательном учреждении: заведующий, бухгалтер, делопроизводитель, заведующий хозяйством, заместитель заведующего по ВМР, воспитатель, кладовщик

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (в основном низкой степени) в образовательном учреждении помощник воспитателя, повар, кухонный работник, сторож, прачка, кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник