

Утверждено  
Приказом заведующего  
Детским садом № 62  
Э.Г. Махониной  
от 01 апреля 2022г. №32

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических  
работников в Детском саду №62**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации - <u>апрель 2022г.</u> ; Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации) – <u>апрель-май 2022г.</u> ; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью – <u>сентябрь 2022г.</u> ; - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых – <u>сентябрь 2022г.</u>
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов – <u>июнь-июль 2022г.</u> ; 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных – <u>июнь-июль 2022г.</u>
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества – <u>июнь 2022г.</u> 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных – <u>июль 2022г.</u>
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы

		<p>наставничества педагога/группы педагогов – <u>сентябрь 2022г.</u></p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности - <u>сентябрь 2022г.</u></p> <p>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников – <u>в течении 2022-2023 учебного года.</u></p>
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп – <u>сентябрь 2022г.</u></p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы – <u>сентябрь 2022г.</u></p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников – <u>в течении 2022-2023 учебного года.</u></p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) – <u>апрель 2023г.</u></p> <p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества – <u>апрель 2023г.</u></p>
7.	Информационная поддержка системы наставничества	<p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях – <u>в течении 2022-2023 учебного года</u></p>